

BLUE ELEPHANT

ERSTE 
Bank



**It takes two to
tango.**

**Start your dance
at the top and
create ownership
of your culture.**

Give culture a name. Name means identity.





Maja Bušljeta je ažurirao opis.
18. prosinca 2016

Ovo je grupa za sve zaposlenike Erste grupe u Hrvatskoj koji vjeruju u Plavog slona.

👍 Sviđa mi se 💬 Komentiraj

👍 Andrea Puljašević Zec, Gordana Bjelica i 4 drugih

✓ 52 je vidjelo

Plavi slon prisustvovao je danas rušenju silosa između susjeda na 7. katu zagrebačkog HQ. Hvala riznici i i digitalnim kanalima na pozivu 🙌



👍 Sviđa mi se 💬 Komentiraj

👍 Sanja Hajdin, Josipa Jovica i 28 drugih

✓ 64 je vidjelo



Krešimir Barić Bravo Plavi Slone!

Ne sviđa mi se · Odgovor · 🗨️ 1 · 23. prosinca 2016 u 16:03



Brigita Kovačević
30. prosinca 2016 · Zagreb

Hvala Plavi slonicu 😊



👍 Super 💬 Komentiraj

👍 Vi, Snjezana Mamuzic Krpan, Ana Ringel i 19 drugih



Snjezana Mamuzic Krpan sa Danijela Trbović i Maja Bušljeta.
24. prosinca 2016

Ho ho ho 🎄👉 Merry Christmas 🌲🎁❤️

Pogledaj prijevod



👍 Super 💬 Komentiraj

👍 Vi, Ana Ringel, Damir Eror i 20 drugih

✓ 60 je vidjelo

Budi promjena koja želi vidjeti u Erste grupi



Plavi Slon

plavislon@erstebank.com

Čudaj kao suradnika

Čudane informacije

Volim i promotivam poželjna ponašanja u Erste grupi, sve ono što pozitivno utječe na nas, naš identitet i vriju. Podržuje moj djelovanje i utjecaje je korporativna kultura. Ono kakvo smo i kako radimo, kako se ponašamo jedni prema drugima i prema našim klijentima. Imam puno prijatelja u banci, a među prvima su me prihvatili: Christopher, Stjepana, Zdenko, Božo i Martin. Danas se najviše družim s ekipom iz HR-a i komunikacije s njima pružam svakakve savjete i korisne informacije kako bi smo svi punim glavićima došli našu korporativnu kulturu i bili svjesni tog okvira za ponašanje koje je u našoj grupi prihvaćeno, dozvoljeno i podržano. Sve radim u skladu s namjerom i da nam bude živiti i rad u Erste grupi bude lako.

Pregled Tvrtka i ustanova Sadržaj Oznake i bilješke Suradnici Članstvo

Pitaj me o...

Ivo nekak tema za koju vam Plavi Slon može pružiti pomoć. Da biste postavili pitanje, odaberite relevantnu temu.

- Interni glasilo F...
- Erste putovanja
- Vrijeme
- Svrhovite rad...
- Korporativna kultura

Nedavne aktivnosti

Trenutno nema početaka s nedavnim aktivnostima

Bilješke

Preglednik organizacije

Plavi Slon

From: Plavi Slon
To: Kontroling-ZG
Cc: Suvak Mora Ines ES; Baric Kresimir ES; Radman Ivana ES
Subject: Izvještaj sa Svrhovite radionice
Message Svrhovita radionica - izvještaj za sudionike (Kontroling, ZG).pdf (282 KB)

Dragi moji,

još jednom vam puno hvala što ste bili onako super i otvoreni za suradnju na našoj zajedničkoj radionici.

U privitku vam šaljem izvještaj sa svim onim do čega smo zajedno došli - aktivnosti na razini tima kao i sve ono što smo identificirali da bi se moglo promijeniti na razini banke. Za ovaj drugi segment ću razgovarati po banci s kim treba i pokušati pokrenuti ono na što mogu utjecati.

U međuvremenu, razgovarao sam s Ivanom i Krešom o svim stavkama izvještaja. Dogovorili smo da će i oni interno to s vama prokomentirati.

No, predlažem da se vi i

Naprimjer:

→ Predlagali ste v

To mi se jako sviđa.

Volim kad jedni druge u

Radite jako važan i koris

Za ovo zadužujem Ured

Kuda ide Plavi slon? Na Rab, naravno :)

Plavi Slon

You replied to this message on 24.10.2016 18:11.

Sent: pon 24.10.2016 18:09

To: Busljeta Maja ES; Kuhar Sobin Maja ES; Crnjak Maja ES; Krog Marko ES; Kozul Miroslav ES; Baric Kresimir ES; Strejcek Igor ES; Vazdar Tomislav ES; Otenjak Drazen ES; Cetina Elio ES; Mance Dinko ES; Britvic Branimir ES; Kovac Alen ES; Draksler Hrvoje ES; Ceric Ivan ES; Pusej Ljiljana ES; Ostrman Daliborka ES; Pavlic Sandra ES; Golenko Vanda ES; Gabric Dario ES; Vuletic Natasa ES; Jurkovic Sinisa ES; Smoljan Jurica ES; Cokaric Vinkica ES; Sundac Tatjana ES; Jurasic Matija Eleonora ES; Siljan Franko ES; Aleksić Romina E

Message Rab_agenda.JPG (92 KB)

Dragi moji Ersteovci,

čujem put putujete? Svi ste mi na nekom svom osobnom Erste putovanju, a sad još i taj Rab. Super, je li tako?

Malo ćemo se družiti, malo ćemo raditi, malo se preispitivati - što smo i kako smo radili u proteklih godinu dana, kako ćemo raditi sutra, kakva smo grupa... a pričat ćemo malo i o meni.

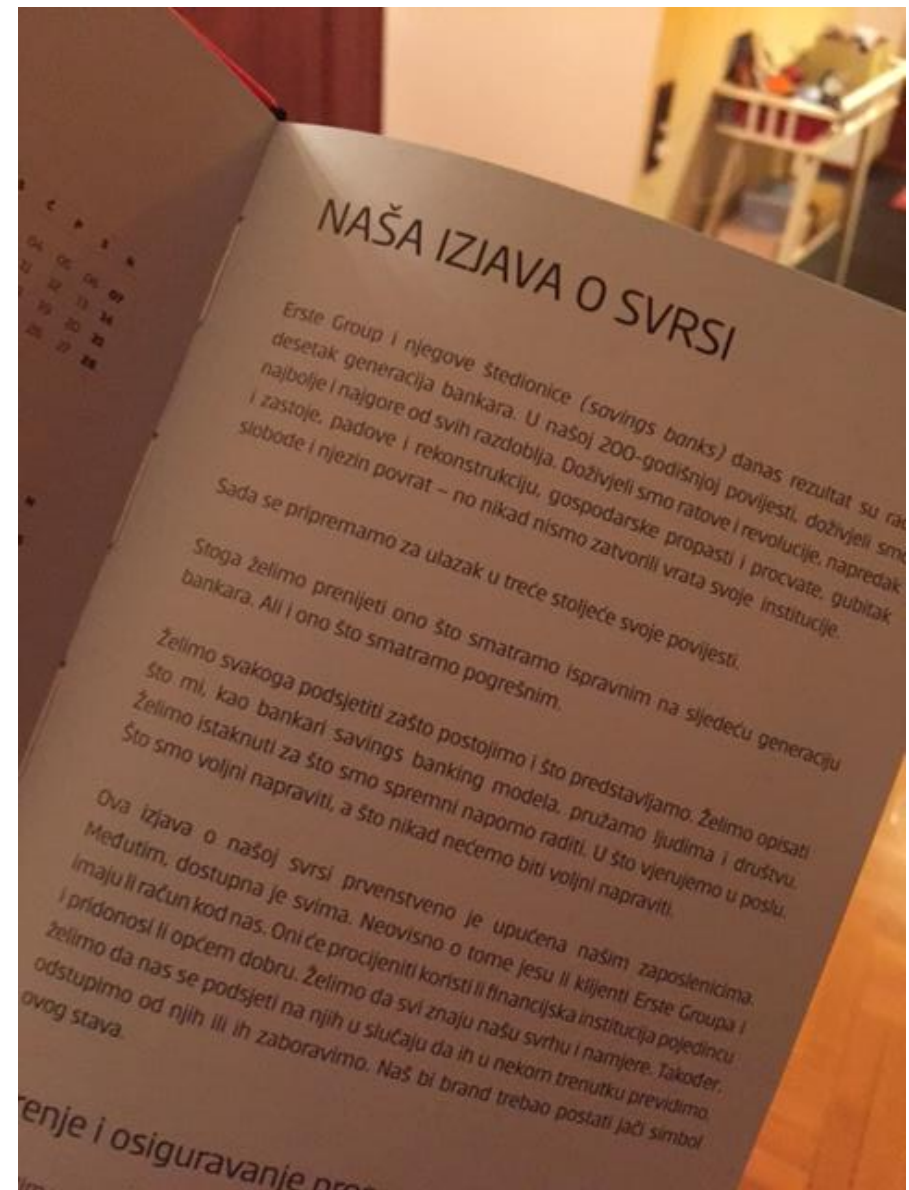
Kako znam?

Čuo sam da vas jako zanima agenda naše Druge konferencije Erste menadžmenta, pa sam ju preko veze nabavio i šaljem da i vi imate.

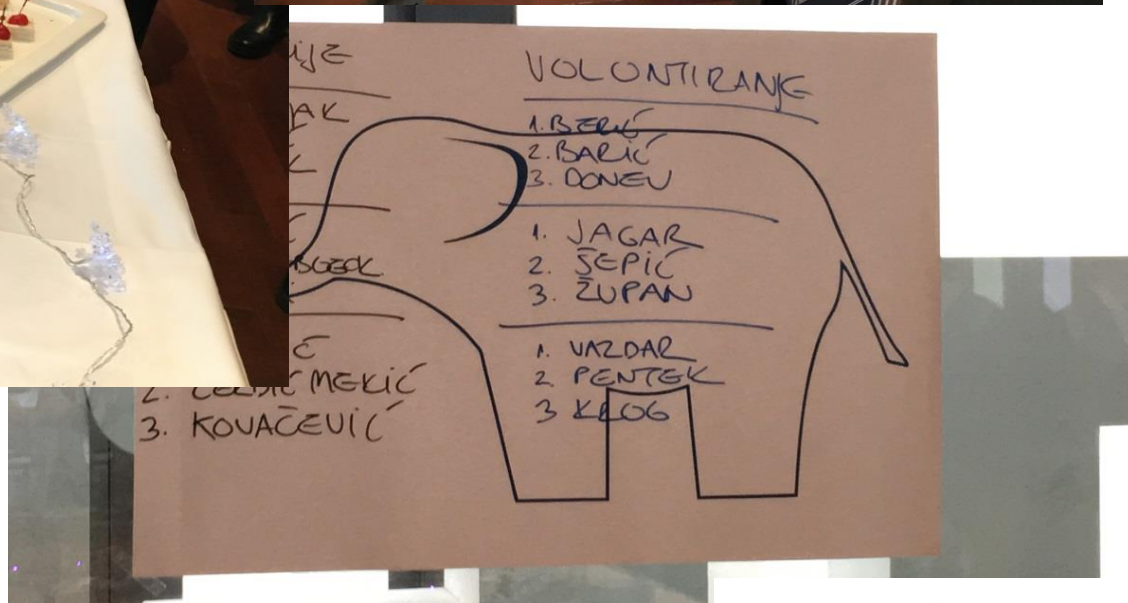


PLAVI SLON

Make sure to know the “WHY” of your company - link culture to organizational purpose, at every given time and place.









Work in parallel on organizational and individual change as they depend on each other.







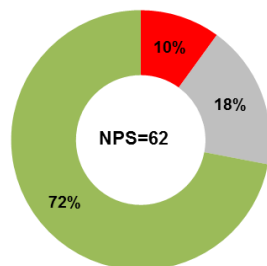
Discover your uniqueness and build on it.



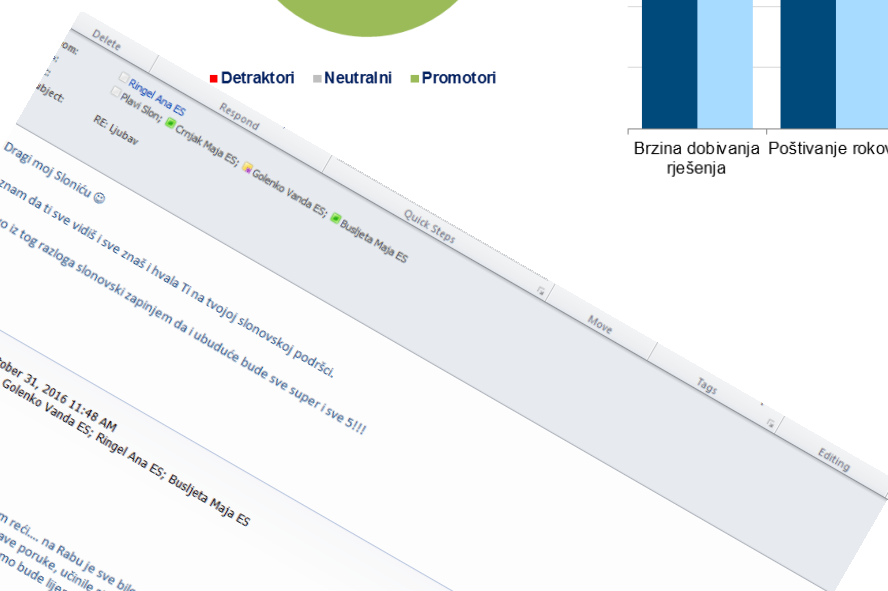
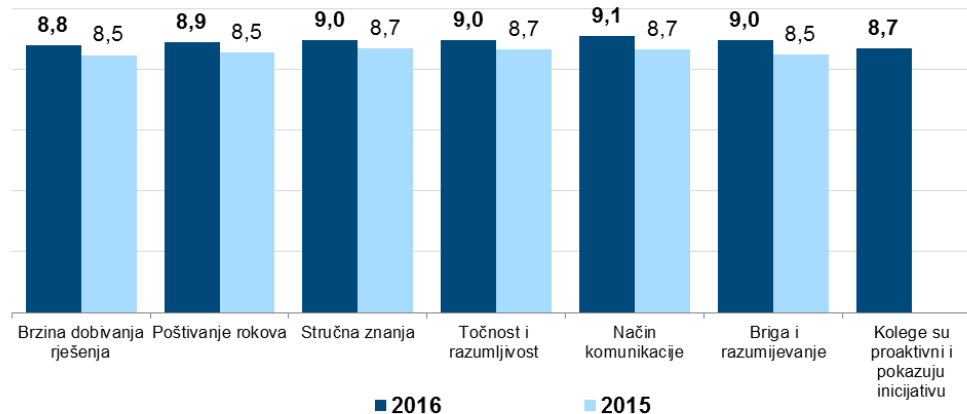
Leave no stone unturned - never compromise, regardless of pressures and obstacles.



Spremnost na pohvalu, 2016

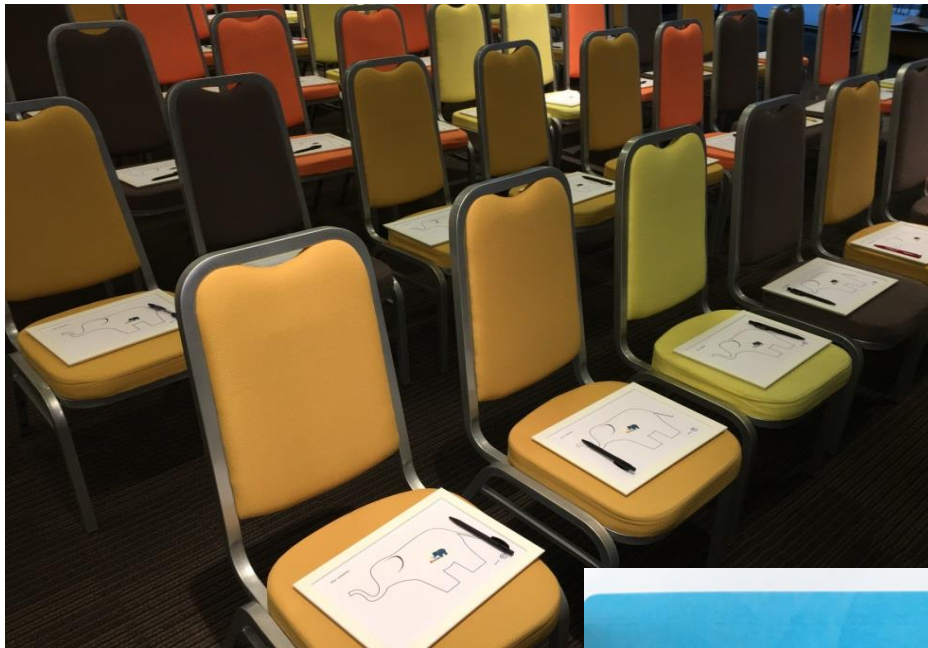


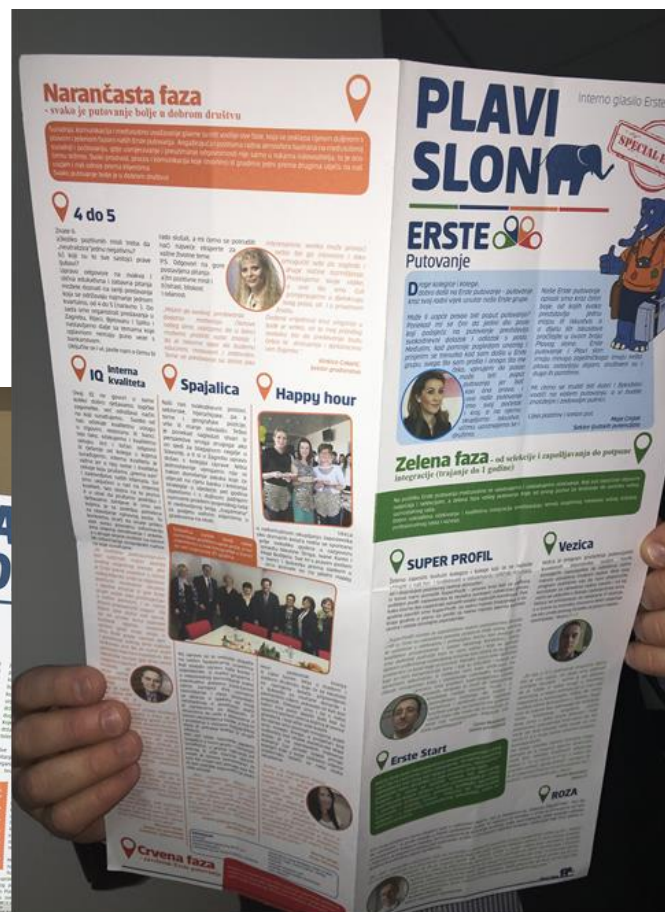
■ Detractori ■ Neutralni ■ Promotori



Be prepared for hot potatoes.

3Ps – be persistent, patient and proud.





Don't treat culture as one of your projects.







